

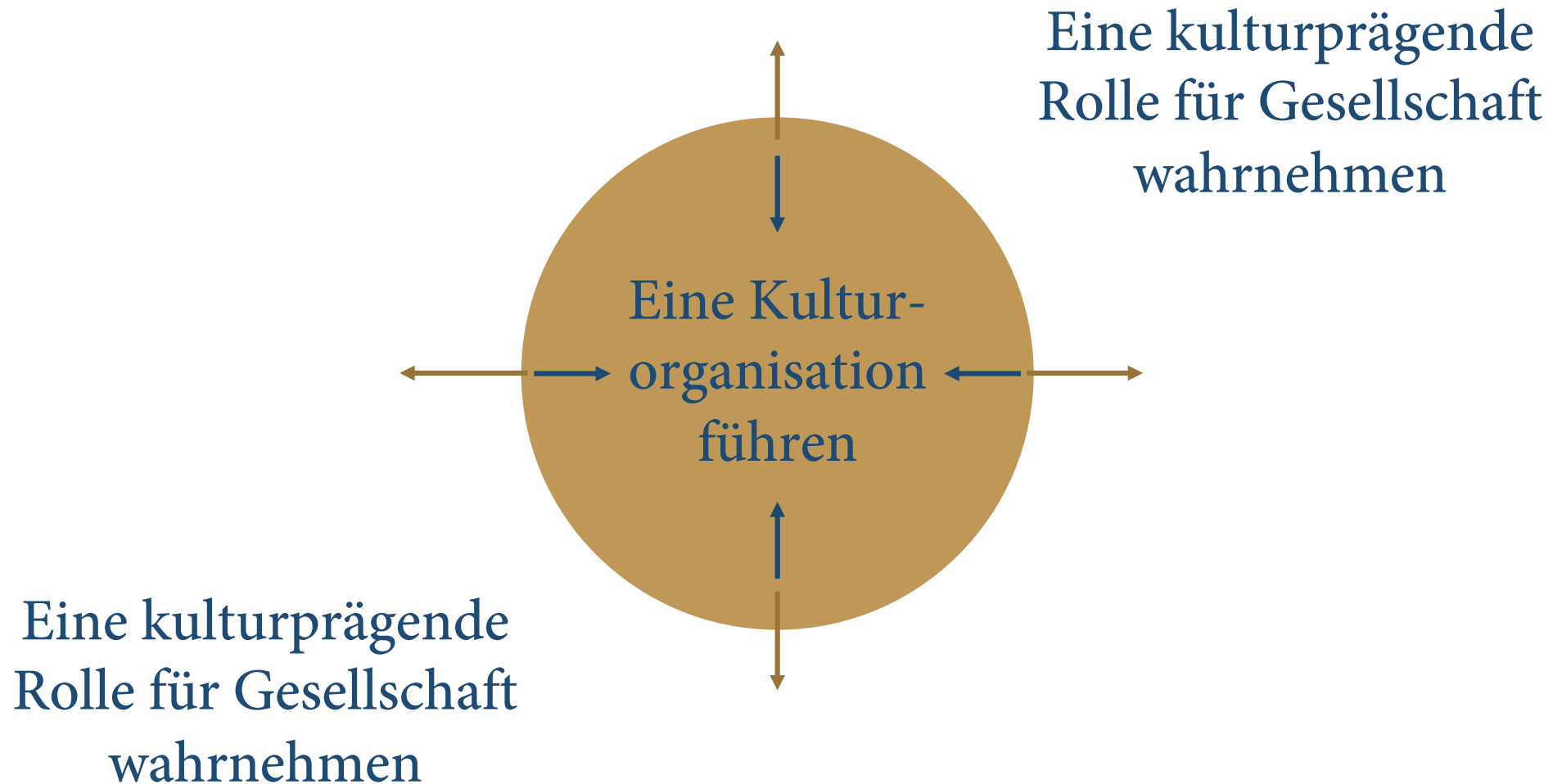
Prof. Dr. Martin Zierold

*Kupoge Webtalk: Potenziale für den
Transformationsprozess in Kulturinstitutionen*
Cultural Leadership als Transformationskompetenz

von Martin Zierold

09. März 2021

Zwei Seiten von Cultural Leadership



Drei Verständnisse von „Führung“

- (1) **Personal:** Eigenschaften / Talente / Handlungen einer Person
- (2) **Relational:** Beziehung zwischen Führenden und Geführten
- (3) **Prozessual verteilt:** Führung als verteilter Prozess der Orientierung & (Selbst-) Steuerung

Warum Cultural Leadership? Warum jetzt?

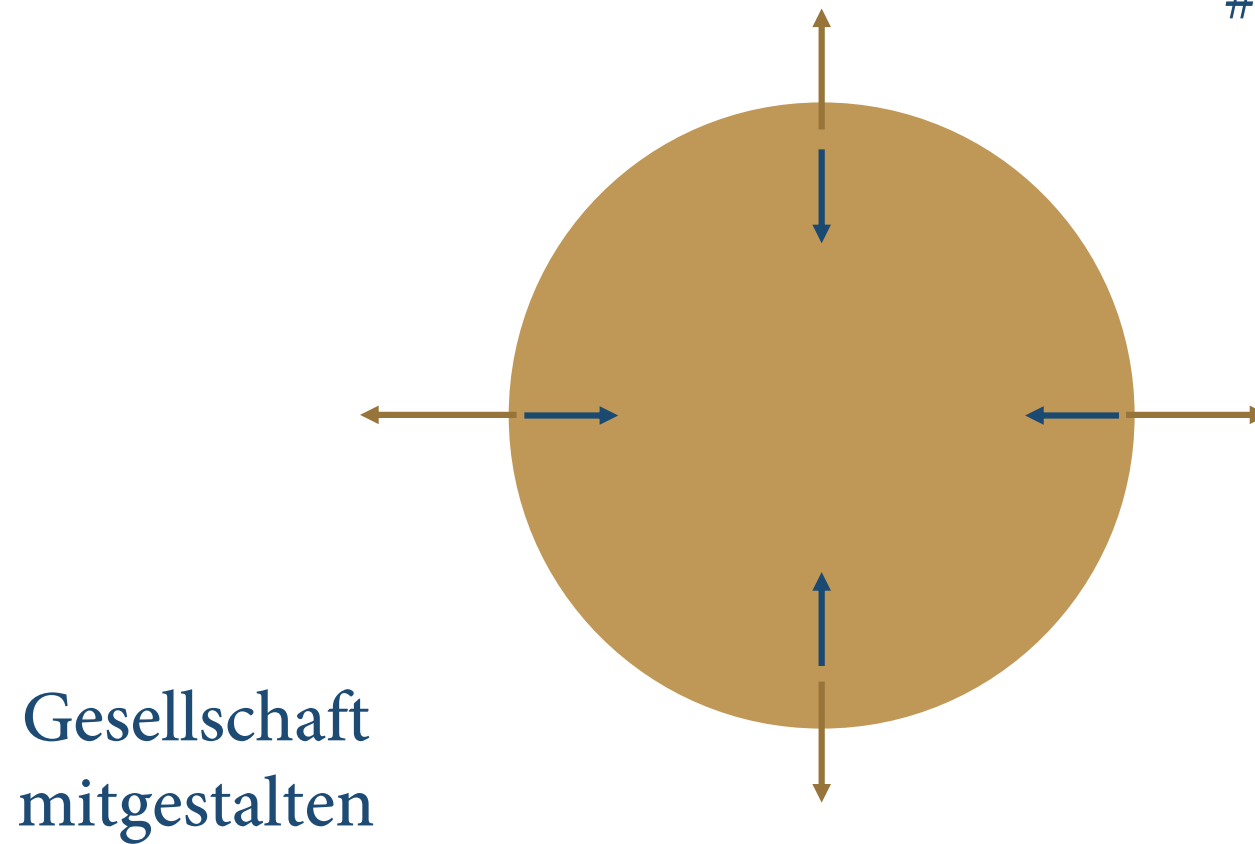
Wo braucht es in
Kulturorganisationen aktuell
Orientierung und
(Selbst-)Steuerung?

Die zentrale Herausforderung nach innen



Die zentrale Herausforderung zur Gesellschaft

#NeueRelevanz

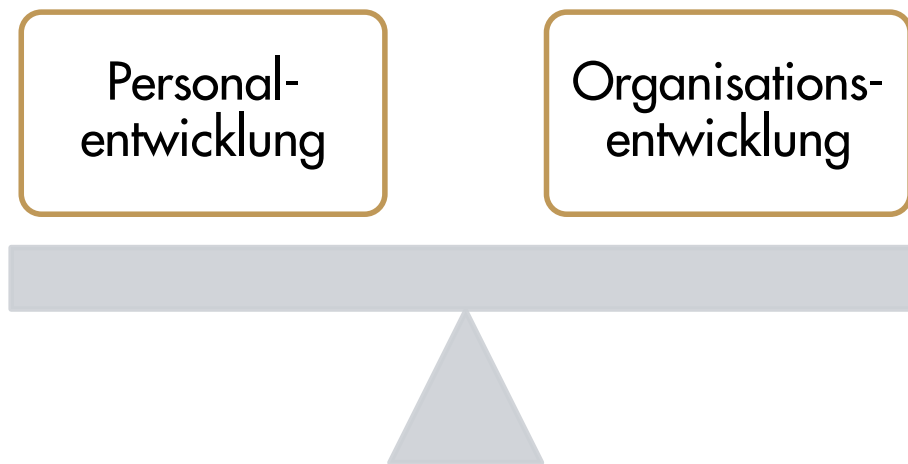


Die zentrale Herausforderung nach innen

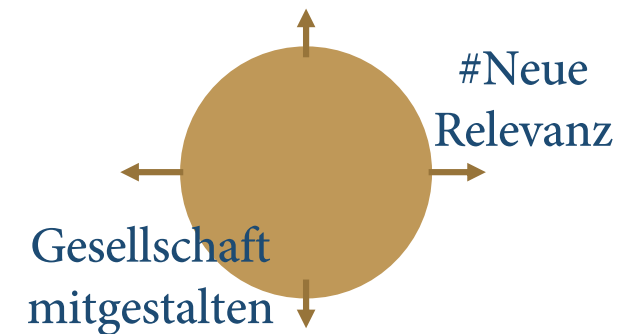


Veränderung erfolgreich zu gestalten erfordert ein eigenes Set an Kompetenzen.

Es fehlt sowohl an Personal-
als auch an Organisationsentwicklung

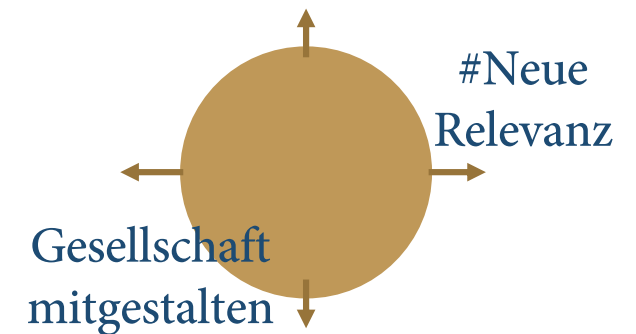


Die zentrale Herausforderung zur Gesellschaft



Langfristig wird nicht die Organisation erfolgreich sein, die „agiler“ ist oder „digitaler“ – sondern diejenige, die in der Lage ist, **stabile und als wertvoll erlebte Beziehungen** zu gestalten.

3 Thesen zur Digitalen Transformation im Kontext von Kunst und Kultur



Die Basis jeder Beziehung:
ich muss wissen *wer* ich *für*
wen bin – und *warum*

Auf dem Weg zu stimmigen Cultural Leadership

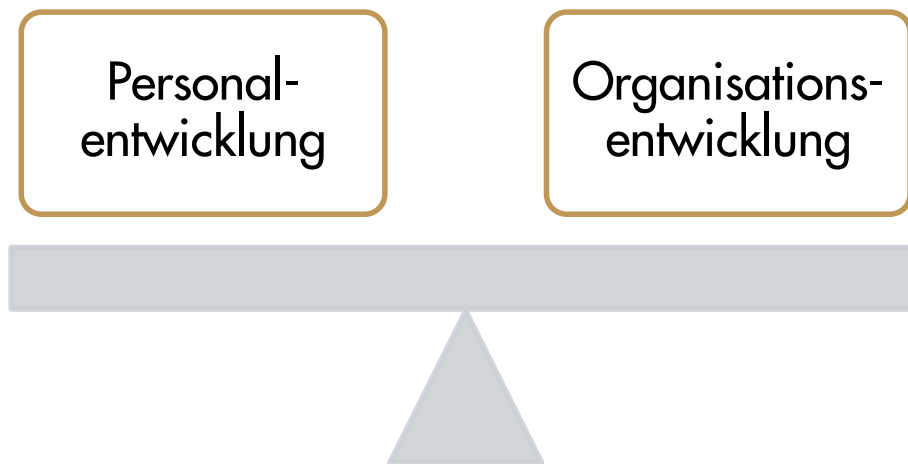
- (1) Klassische Führungsmodelle hinterfragen
- (2) Transformationskompetenzen stärken
- (3) Beziehungsfähigkeit entwickeln

Die hoffnungsvolle Perspektive

All das lässt sich lernen!

All das lässt sich lernen –
aber es braucht Zeit,
Aufmerksamkeit und
weitere Ressourcen.

Das gilt in den Organisationen...



...aber auch auf der Ebene kulturpolitischer Ziele...

#KulturGestalten

...und nicht zuletzt auch bei der Gestaltung von Studiengängen
für das Cultural Leadership der Zukunft

z.B. KMM Lernlabor 2021:
Auf dem Weg zum
Kulturmanagement-
Studium der Zukunft

Auf dem Weg zu stimmigen Cultural Leadership

- (1) Klassische Führungsmodelle hinterfragen
- (2) Transformationskompetenzen stärken
- (3) Beziehungsfähigkeit entwickeln

Prof. Dr. Martin Zierold

*Kupoge Webtalk: Potenziale für den
Transformationsprozess in Kulturinstitutionen*
Cultural Leadership als
Transformationskompetenz

Ich freue mich auf Austausch – jetzt und später.

Twitter: @MZierold
mail@martinzierold.de
www.martinzierold.de